



Universiti
Putra
Malaysia

#WeLoveUPM

Agenda 7.1

SOKONGAN SUMBER MANUSIA

Mesyuarat Kajian Semula Pengurusan (MKSP) ISO QMS & ISMS UPM Tahun 2022

20 September 2022 (Selasa) | 9.00 pagi



 UniPutraMalaysia

 @uputramalaysia

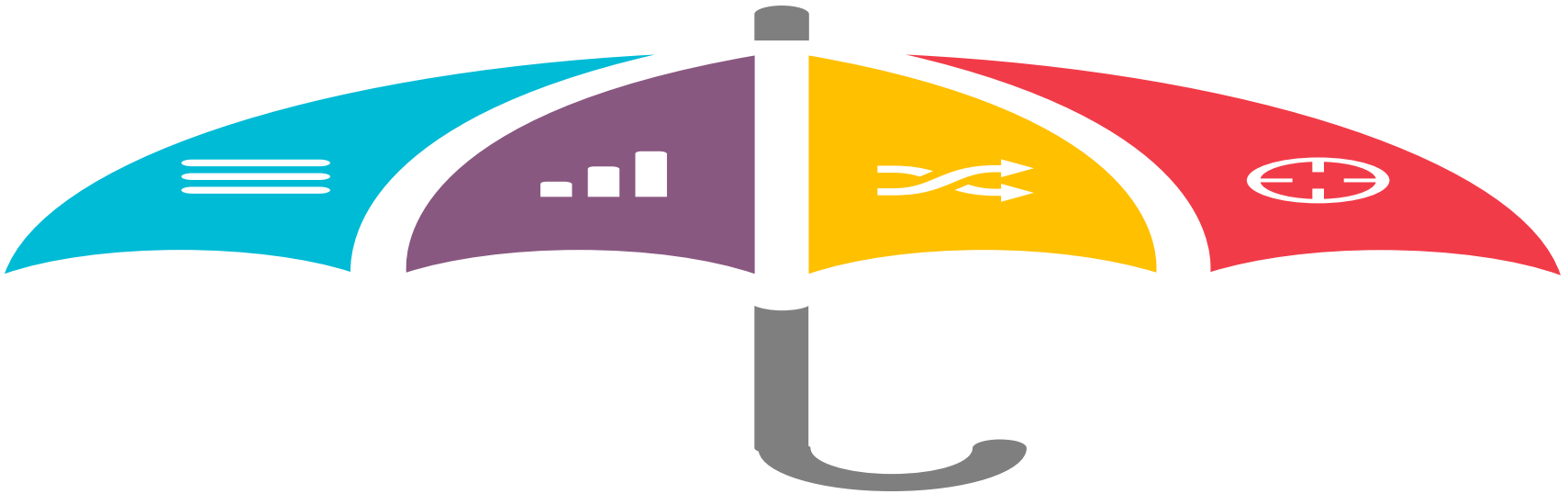
 uniputramalaysia

 Putra TV

 uniputramalaysia

PERTANIAN • INOVASI • KEHIDUPAN
BERILMU BERBAKTI
WITH KNOWLEDGE WE SERVE

TUJUAN | UPM



Laporan ini bertujuan untuk memaklumkan status pencapaian Pembangunan Projek Transformasi Sistem Sumber Manusia (HRT)

TUJUAN

- Memaklumkan status sumber manusia UPM dari 1 November 2021 sehingga 30 Ogos 2022. Sokongan sumber manusia amat penting untuk menjayakan fungsi Universiti, sepertimana keperluan standard, klausa 9.3.2 (d).

LATAR BELAKANG

- UPM beriltizam memperkukuhkan amalan terbaik pengurusan dan pembangunan sumber manusia agar kapasiti tenaga manusia universiti berada pada tahap optimum supaya penyampaian perkhidmatan dapat dipertingkatkan dari semasa ke semasa.
- Perolehan dan penggembleran sumber manusia UPM diuruskan dengan strategik, serta pematuhan kepada dasar, arahan, prosedur dan pemantauan oleh pihak kerajaan.



PEMBANGUNAN PROJEK HRT | UPM

Pembangunan Projek Transformasi Sistem Sumber Manusia (HRT) adalah merangkumi perkara berikut:

- ➔ **Penyerahan Pembangunan Projek HRT**
- ➔ **Pencapaian Pembangunan Projek HRT Q1 dan Q2 Fasa 3 2022**
- ➔ **Penyelenggaraan Sistem**
- ➔ **Status Dokumen Pra Keperluan Fasa 3 2023**
- ➔ **Impak Pembangunan dan Pelaksanaan Projek HRT**
- ➔ **Isu Pembangunan Projek HRT**

PEMBANGUNAN PROJEK HRT | UPM

Bil	FASA	PROSES	STATUS	PENYERAHAN
1.	SATU (2018-2019)	8	100%	31/12/2019
2.	DUA (2020-2021)	30	100%	27/01/2022
3.	TIGA (2022-2023)	14	TARGET : 2022 → 50% 2023 → 50% SEMASA : 2022 → 24%	TARGET : 31/12/2023

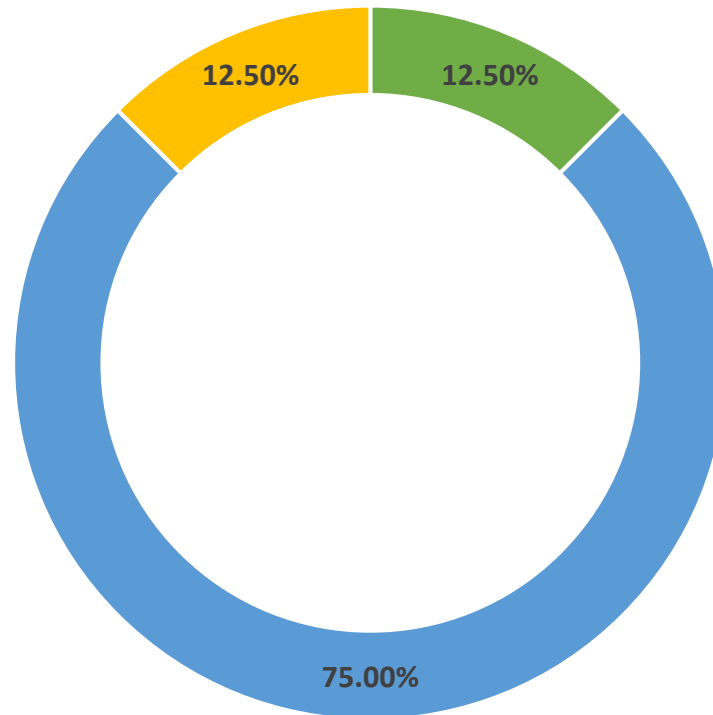


PEMBANGUNAN PROJEK HRT FASA 3 (2022) | UPM

BIL	PROSES	PENCAPAIAN Q1	PENCAPAIAN Q2
1	Pengurusan Pengesahan Dalam Perkhidmatan (PDP) & Pemberian Taraf Berpencen	50%	100%
2	Pengurusan Memangku Jawatan	20%	40%
3	Pengurusan Peminjaman Keluar	5%	90%
4	Pengurusan Pergerakan Gaji Tahunan (Autoincrement)	10%	81%
5	Permohonan Jawatan : Tenaga Muda Akademik (TAM)	5%	20%
6	Putra Latihan : Jangka Pendek & Jangka Panjang	10%	20%
7	Laporan/Surat/Statistik	20%	50%
8	Pertukaran Jabatan/PTJ	-	35%



PENCAPAIAN PEMBANGUNAN Q2 2022 FASA 3| UPM



■ Siap ■ Dalam Pembangunan ■ UAT



[f UniPutraMalaysia](#)

[@uputramalaysia](#)

[uniputramalaysia](#)

[Putra TV](#)

[uniputramalaysia](#)

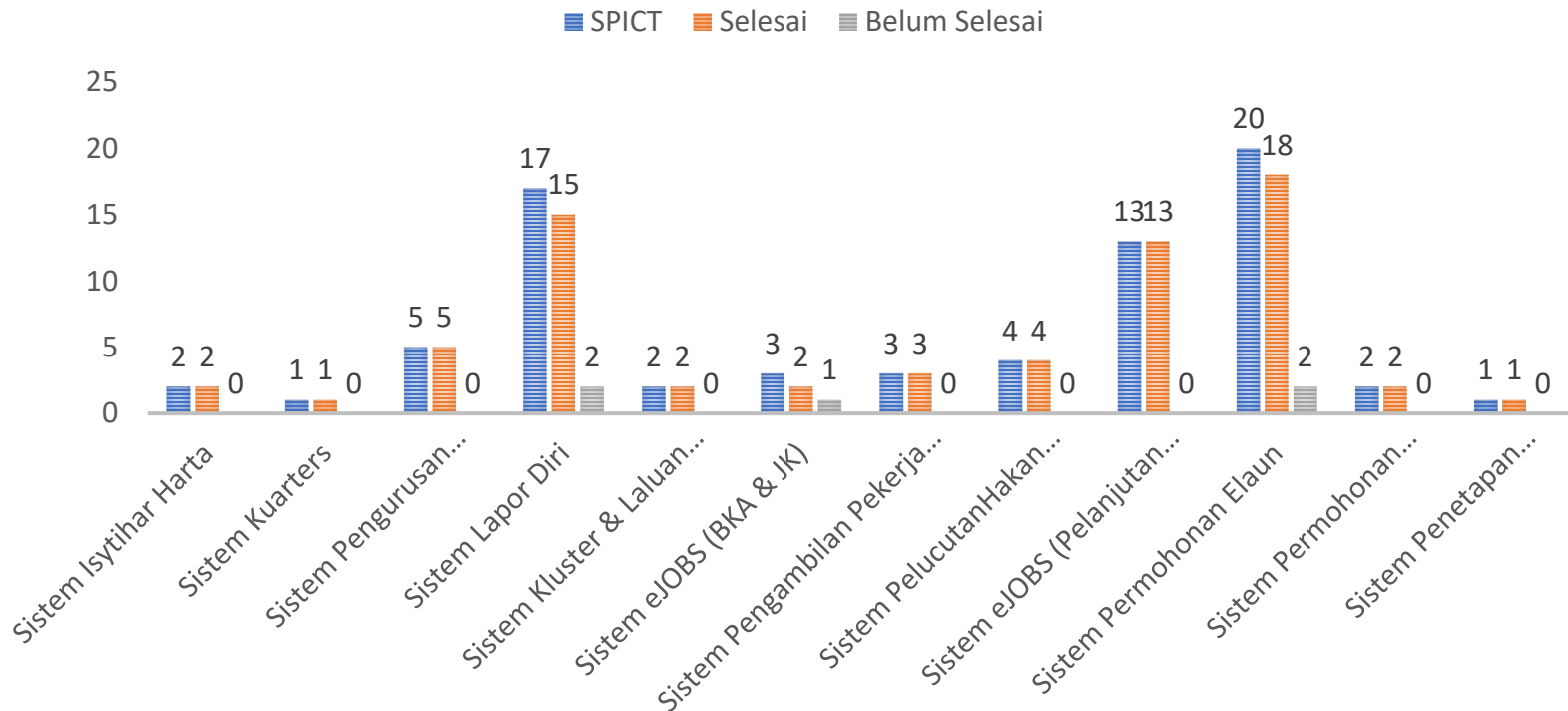
PERTANIAN • INOVASI • KEHIDUPAN

BERILMU BERBAKTI

WITH KNOWLEDGE WE SERVE

PENYELENGGARAAN SISTEM | UPM

PENYELENGGARAAN SISTEM



Jumlah : SPICT → 73 , Selesai → 68 , Belum Selesai → 5
(147 days)



STATUS DOKUMEN PRA KEPERLUAN FASA 3 2023 | UPM

BIL	PROSES	DOKUMEN PRA KEPERLUAN
1	Sistem Pengurusan Proses Gaji a. Proses Gaji b. Autopay c. EFT d. Laporan Proses Gaji e. Pengurusan Penyta Pendapatan Tahunan (EC - FORM) f. Pengurusan Potongan Tahunan g. Laporan Semakan Gaji h. Laporan Bulanan i. Laporan Tahunan	SERDANG – ADA BINTULU – PERLU SEMAKAN SEMULA OLEH BURSAR BINTULU
2	Sistem Hrportal : Pengurusan Perhubungan Pekerja a. Pinjaman Perumahan b. Tuntutan Elaun Perpindahan/Pengeluaran c. Pengeluaran/ Pengeluaran Caruman KWSP	ADA
3	Sistem Hrportal : Pengurusan Backlog Rekod Perkhidmatan	ADA
4	Sistem Pengurusan Pencen	TIADA
5	Sistem Permohonan Pekerjaan Luar & Pemegang Ekuiti	ADA
6	Sistem Pelan Penggantian	PERLU DISEDIAKAN SEMULA



IMPAK PEMBANGUNAN & PELAKSANAAN PROJEK HRT | UPM

BIL.	IMPAK
1.	PELAKSANAAN PENGURUSAN SUMBER MANUSIA LEBIH TERATUR KERANA PROSES SEBELUM DILAKSANAKAN SECARA MANUAL/DI LUAR DARI SISTEM EIHRAM TELAH DILAKSANAKAN DI DALAM PROJEK HRT TERUTAMA DI BAHAGIAN SUMBER MANUSIA PEJABAT PENDAFTAR
2.	PENJIMATAN MASA DAN PELAKSANAAN TUGASAN YANG LEBIH CEKAP DI DALAM PROSES OPERASI HARIAN DI PEJABAT PENDAFTAR
3.	PENJANAAN PENDAPATAN DAPAT DILAKSANAKAN MELALUI SISTEM PERMOHONAN PERJAWATAN (E-JOBS)
4.	PERKONGSIAN DATA MENGIKUT KEPERLUAN DI ANTARA SATU SISTEM/PROSES DENGAN SATU SISTEM/PROSES YANG LAIN TELAH DILAKSANAKAN DI DALAM PROJEK HRT
5.	MASALAH-MASALAH DALAM SISTEM EIHRAM SEDIAADA TELAH DILAKSANAKAN DI DALAM PROJEK HRT

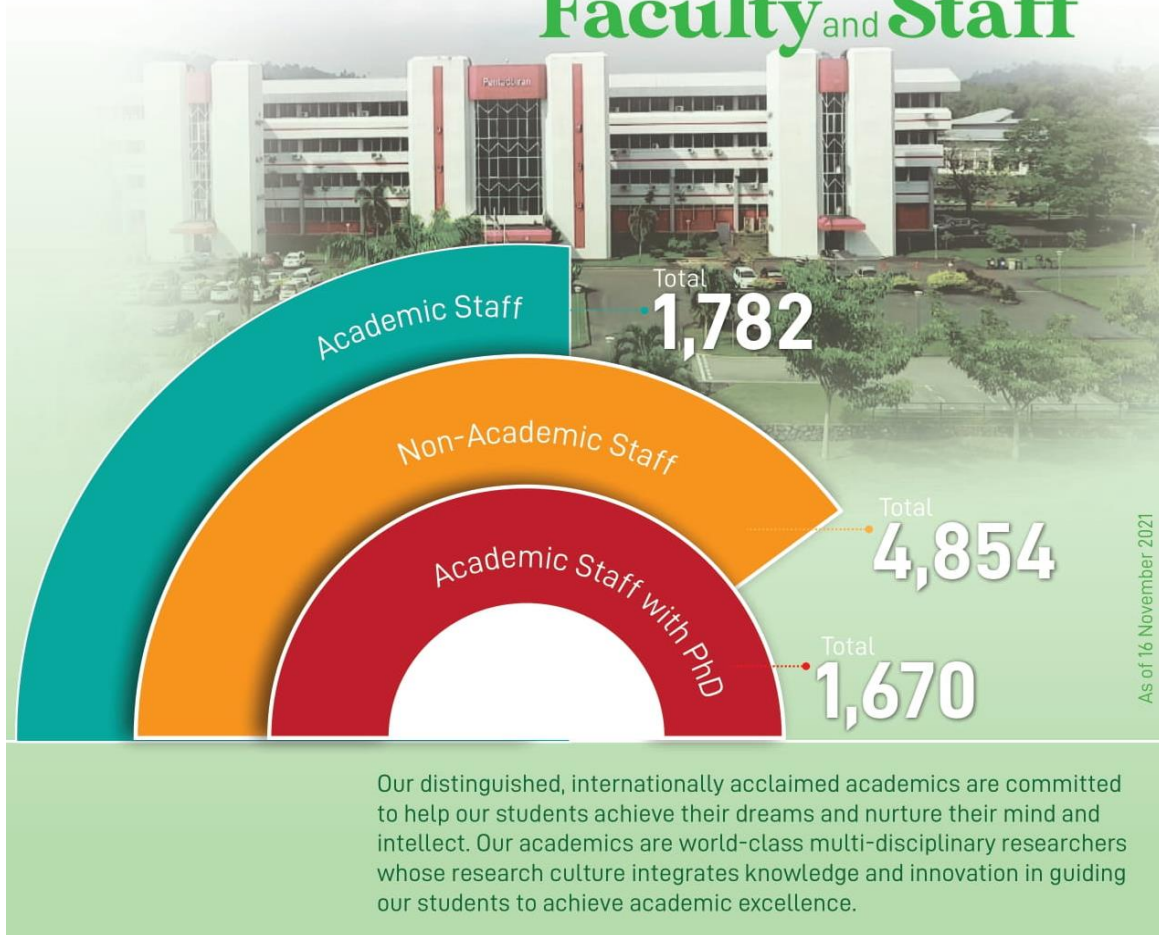


ISU PEMBANGUNAN PROJEK HRT | UPM

BIL.	ISU
1.	DOKUMEN PRA KEPERLUAN TIDAK LENGKAP
2.	PERUBAHAN FLOW PROSES SEMASA PROSES ANALISIS DOKUMEN PRA KEPERLUAN
3.	PENAMBAHAN FLOW PROSES SELEPAS SISTEM DISERAHKAN
4.	SYNC DATA DI ANTARA DUA PANGKALAN DATA DAN TRRIGER PANGKALAN DATA YANG TIDAK BEROPERASI

BILANGAN STAF (TETAP DAN KONTRAK) | UPM

World-Class Faculty and Staff



**Mesyuarat Kajian Semula Pengurusan
dimohon mengambil perhatian berhubung:**

**Pencapaian Pembangunan Projek
Transformasi Sistem Sumber Manusia (HRT)**



Terima Kasih